



Prot. n. 5247/A26\_b

Modugno, 18/12/2017

Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU d'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
ALL'ARAN  
AL CNEL  
Loro sedi

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2017/18 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO

- In data 15.12.2017, il Dirigente Scolastico Reggente della Scuola Secondaria Statale di Primo Grado "Casavola – D'Assisi" di Modugno (BA), la Delegazione di parte sindacale costituita dalla R.S.U. eletta e operante nella istituzione scolastica e le Organizzazioni Sindacali Territoriali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
  - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
  - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
  - VISTO il verbale del Collegio Docenti del 14/11/2017 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
  - VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 30 novembre 2017 in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017-18;
  - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
  - VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 15/02/2017 fra la RSU eletta e operante nella Istituzione Scolastica e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
  - VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
  - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA



### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		15 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2017-2018
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico Reggente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u>: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u>: Cgil (RSU), Cisl (RSU), UIL (RSU), CISL (OO.SS. territoriali)</p>
Soggetti destinatari		Personale della Scuola Secondaria Statale di Primo Grado "Casavola -D'Assisi" Modugno (BA)
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione Scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	L'ipotesi del Contratto stipulato il 15/12/2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente

### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



## Premessa

La Scuola Secondaria Statale di Primo Grado "Casavola – D'Assisi" - Modugno (BA), presenta una popolazione scolastica, alla data odierna, di n.569 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017-2018:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Capo I- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Capo II- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Capo III- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Capo IV e V- regolamentazione diritti e doveri individuali: si fissano i criteri di organizzazione del lavoro del personale docente e ATA per ottimizzare il servizio all'utenza.

Capo VI- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA. Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.

### **b) Utilizzazione del FIS**

In premessa si precisa che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2017/2018 così ripartita a lordo Stato:

- Quota punti di erogazione del servizio € 2.598,73
- Quota personale docente e Ata in organico di diritto € 23.709,70
- Quota complessità funzioni strumentali € 4.320,83
- Quota incarichi specifici personale Ata € 1.941,24



Assegnazione FIS a.s. 2017/2018 € 26.308,43  
Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti € 2.872,16  
Quota progetti aree a rischio € 0,00  
Quota attività complementari di educazione fisica a.s. 17/18 € 2.697,37  
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi € 30.116,73 ( FIS € 952,41; Ore Eccedenti € 7.974,93;  
Aree a rischio € 14.283,01; attività complementari di educazione fisica € 6.906,38)

**Totale complessivo risorse lordo stato € 68.256,76**

Suddivisione tra il personale:

**PERSONALE DOCENTE lordo stato:**

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f, CCNL 29/11/2007)	€ 4.644,50
Attività di carattere gestionale ed organizzativo di supporto alla Direzione	€ 13.469,05
Progetti	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.320,82
Attività complementari di educazione fisica a.s. 17/18	€ 9.566,37
Aree a rischio	€ 7.895,65
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (art. 30)	€ 10.820,48
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.716,87</b>

**PERSONALE ATA lordo stato:**

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 29/11/2007)	€ 5.408,85
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 1.941,24
Aree a rischio	€ 6.376,24
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.726,33</b>

INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA – totale lordo stato € 3.689,06

Totale complessivo risorse lordo stato destinato € 68.132,26.

**c) abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**



Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

- g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2017/2018.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 15.12.2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Margherita BISCOTTI